



## BARIŞ ROTARY KULÜBÜ STRATEJİ BELGESİ

### I-KULÜBÜMÜZ ŞİMDİ NE YAPIYOR?

Kulübümüz, 28 Mayıs 2021 tarihinde, ülkemiz, bölgemiz ve tüm Dünya’da doğrudan, yapısal, kültürel ve ekolojik şiddetten arınmış bir barış kültürü oluşturmak amacıyla kurulmuştur.

Barış Rotary Kulübü kuruluşundan bu yana geçen 1 yıllık kısa dönemde, üye sayısını 20’den 24’e çıkarmış olup çok sayıda faaliyet gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- Barış kavramının sadece doğrudan şiddetle değil, aynı zamanda sistem düzeyindeki yapısal eşitsizliklerle ve kültürel düzeyde bunları doğallaştıran söylemlerle de çeliştiğine ilişkin farkındalığın küresel düzeyde artırılması amacıyla 19 Şubat 2022 Barış Film Festivali düzenlenmiştir. Uluslararası nitelikte olan bu festival, her yıl tekrarlanacaktır.
- Barış için Rotary Eylem Grubu tarafından Rotary Ailesi’nin barışı içselleştirmesi amacıyla 5 bölüm ve 8 EK olarak İngilizce olarak hazırlanmış olan “Kişisel Barışı içselleştirmek ve bağdaştırmak” isimli 25 sayfalık doküman Türkçeye çevrilmiştir.
- “Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Hakkaniyet Genel Bakış” Başlığında Verilmiştir. Psikoloji Felsefesi Uzmanı Dr. Vicki Radel’in (5280 Bölge GDG) koordinatörlüğünde ve Fındıklı Rotary Kulübü, Türkiye E-Rotary Kulübü, Yeniköy Rotary Kulübü, Barış Rotary Kulübü, Beyoğlu Rotary Kulübü, Marmara Rotary Kulübü, Fatih Rotary Kulübü ve Tuzla Rotary Kulübü’nün katkılarıyla Kasım 2021 tarihi itibarıyla hayata geçirilmiştir .
- Amacı; şiddet kültürü yerine barış kültürünün tohumlarının ekilmesi olan barış kültürü eğitimleri metodolojisi hazırlanmış ve dört bölüm halinde (Barış Bireyde Başlar, Aile içi Barış, Çatışma-Çözüm Stratejileri ve Kurumsal Barış), 6 saatlik“Eğitimci Eğitimi Programı olarak, Aralık 2021 tarihi itibarıyla RYLA eğitimcilerine uygulanmıştır. Söz konusu eğitimler ayrıca MEF Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi öğrencileri ile buluşturulmuştur.
- Rusya’nın Ukrayna’ya saldırısı nedeniyle mağdur durumda kalan Ukraynalı çocuklar için Dnipro’da ki Rudnev Anne ve Çocuk Sağlığı Hastanesi’ne medial yardım paketi yollanmıştır.

- Nisan 2022 tarihinde, Rotary 2420. Bölge, Barış ve Çatışmazlıkların Çözümü Komitesi tarafından düzenlenen “Din Barışa uzanan bir yol mu yoksa barışın önündeki bir engel mi?” başlıklı uluslararası konferansa paydaş olarak dâhil olunmuş ve Konferans organizasyon komitesinde yer alınmıştır.
- Kadıköy Rotary Kulübü’nün koordinatörlüğünde, 8 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olan Rotary Günü etkinliğine sponsor desteği verilerek Barış Rotary Masası kurulmuştur. Bu bağlamda, Kulübümüz, Rotary Günü için “Trio Müzik Dinletisi” organizasyonu yapmış, Barış Filmleri Festivali’nde ödül alan filmlerin gösterimi yapılmış ve Deniz Temiz Derneği Turmepa ile ortak etkinlikler düzenlenmiştir.
- Barış Rotary Kulübü olarak toplumdaki avantajlı ve dezavantajlı gruplar arasında diyalog kurmak ve dayanışma sağlayacak köprüler oluşturmak önceliğimiz çerçevesinde, Sarıyer İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği Koordinatörlüğü’nde; Sarıyer Belediyesi, Sarıyer Kent Konseyi ve Kulübümüzün yanı sıra Ortaköy ve Yeniköy Rotary Kulüpleri’nin paydaşlığı ile “Türkiye’de Kadın Olmak” sempozyumu düzenlenmiştir.
- Kulübümüzün gerçekleştirdiği faaliyet ve etkinliklerin paylaşıldığı aylık bülten çıkarılmaktadır.
- Web sayfası ve sosyal medya kanallarının doğru ve etkin bir biçimde kullanılması amacıyla gayret gösterilmektedir.
- Kulübümüzle ilgili gelişmelerin Rotary Portale düzenli olarak girişleri sağlanmaktadır.
- Rotary 2420. Bölge’nin düzenlediği pek çok faaliyete katılım sağlanarak bilgi ve deneyim kazanmak ve dostluklar kazanmak amacıyla çaba gösterilmektedir.

## II-STRATEJİK SORUNLARIMIZ

Birinci bölümde verilen bilgiler çerçevesinde başarılı bir dönem geçirmiş olmamıza rağmen, Kulübümüzün kurumsallaşmasını bütünüyle tamamladığı söylenemez. Bu bağlamda tespit edilen sorunlar aşağıdaki gibidir:

- Üye sayımız amaçlanan düzeye ulaşamamıştır.
- Çok sayıda olmasa da üye kayıpları yaşanmıştır.
- Üyelerin kulüp etkinliklerine ve toplantılara katılımları konusunda sorunlar süre gelmektedir.
- Üye kabulüne ve üyeliğin devamına ve/veya sonlandırılmasına ilişkin bir standart belirlenememiştir.
- Türkiye’nin politik ekonomik koşulları nedeniyle üyelerimizin ödemeleri gereken aidatların üzerlerinde yarattığı yük konusuna çözüm getirilememiştir.
- Projelerimizin hayata geçirilmesi için gerek duyulan mali kaynaklara ulaşılmasını kolaylaştıracak fon yaratma stratejisi konusunda yaşanan sorunların üstesinden gelinememiştir.

### III. GÜÇLÜ ve ZAYIF YÖNLER; FIRSATLAR ve TEHDİTLER

#### ❖ GÜÇLÜ YÖNLER:

- Farklı alanlarda başarılı olmuş, deneyimli ve iletişim ağıları geniş üyeler,
- Barışa ulaşmanın önemini içselleştiren kişi sayısının artıyor olması,

#### ❖ ZAYIF YÖNLER:

- Kulüp üyelerinin iş insanlarından değil ağırlıklı olarak profesyonellerden oluşması nedeniyle bütçe ayrılması gereken faaliyetlere katılımın yetersiz kalması,
- Türkiye'nin gelmiş olduğu noktada halkın kalıplaştırılması sonucunda barış kavramının asilik, başkaldırı ve hatta bölücülükle özdeşleştirilmesi nedeniyle Kulübümüze ilginin azalması

#### ❖ FIRSATLAR:

- Türkiye'nin ve Dünya'nın geldiği durumun yarattığı sonuçlar itibariyle barışa ve demokrasiye duyarlı kişi sayısının artması,
- Hayata geçirilen faaliyetler, gün geçtikçe gelişen iletişim ağı, başarılı sosyal medya yönetimi sonucunda Kulübümüzün tanınırlığının artması.

#### ❖ TEHDİTLER:

- Türkiye'nin demokrasiden uzaklaşması nedeniyle sivil toplum çalışmalarının suç unsuru olarak kabul edilmesi nedeniyle oluşan korku atmosferinin sivil toplum çalışmalarını sekteye uğratması,
- Türkiye'de ki ekonomik sorunların kontrolsüz bir noktaya gelmesi nedeniyle fon bulma konusunda yaşanan sorunların artması ve yüksek aidatlar nedeniyle üye sayısının artmaması ve/veya azalması,
- Zaman zaman üyeler arasında iletişim sorunlarının yaşanması.

### IV. KULÜP ÖZELLİKLERİ

Barış, herkes için her anlama gelebilecek bir kavramdır. Dolayısıyla barış istemek yetmez, nasıl bir barış istediğinizi tanımlamanız gerekir. Barış araştırmacısı Johan Galtung, “pozitif” ve “negatif barış” ayrımını getirmektedir. “Negatif barış” doğrudan şiddetin olmayışı, “pozitif barış” ise doğrudan, yapısal, kültürel ve ekolojik şiddetin üstesinden gelinmiş bir barış kültürüne ulaşmak olarak tanımlanabilir. Bu tanım, ekonomik, toplumsal, siyasal ve kültürel olarak yeni bir düzen tahayyülünü içermektedir. Bu bağlamda;

- Barış Rotary Kulübü, üç yıl içinde, toplumsal, siyasal ve kültürel olarak amaçlanan değişimin gerçekleşmesini amaçlayan bir grubun temsilcisi olmayı amaçlamaktadır.
- Barış Rotary Kulübü, üç yıl içinde, üyelerinin birikim ve uzmanlıklarını temel alan öncelikli çalışma alanlarında hizmet veren bir referans kurum olmayı amaçlamaktadır.
- Barış Rotary Kulübü, üç yıl içinde, kendini tekrarlayan değil, tekrarlanan, yenilikçi çalışmaları ile örnek olmayı amaçlamaktadır.
- Barış Rotary Kulübü, üç yıl içinde, diğer Rotary kulüpleri ve ilgili kurum kuruluşlarla ile çok sayıda işbirlikleri oluşturarak, ulusal, bölgesel ve küresel etkinliklere imza atmayı amaçlamaktadır.
- Barış Rotary Kulübü, üç yıl içinde, vasıflı, empati yeteneği olan, saygı ve sevginin barışın başat girdileri olduğu bilincine sahip, benden bize geçebilmiş, zamanını bölmek için değil bütünleştirmek için kullanan yeni üyeler kazanarak üye sayısını ikiye katlamayı amaçlamaktadır.
- Barış Rotary Kulübü, tüm iletişim ve faaliyetlerde üyelerin, paydaşların ve diğer katılımcıların pozitif barış ilkeleri temelinde kendilerini ifade edebilecekleri, saygılı güvenli bir alan yaratmayı amaçlamaktadır.

## VI. VİZYONUMUZ

Barış Rotary Kulübü'nün vizyonu; kişisel, kişilerarası, gruplar arası ve uluslararası barış düzlemlerinde, doğrudan, yapısal, kültürel ve ekolojik şiddet ile mücadele etmek; sosyal ve sınıfsal eşitsizliklere odaklanarak ve farklılıkları kucaklayarak toplumdaki avantajlı ve dezavantajlı gruplar arasında diyalog ve dayanışma sağlamak ve böylece kapsayıcı ve uzun vadeli bir pozitif barış kültürünü inşa etmeye yönelik olarak gerçekleşmesi istenen dönüşüm sürecinde katalizör olarak yer almaktır.

## VI. STRATEJİK ÖNCELİKLER

- **STRATEJİK ÖNCELİK 1:** Pozitif barış kültürünü inşa etmeye yönelik amacımız çerçevesinde, barış eğitimleri yoluyla toplumun farklı kesimlerine yönelik eğitim faaliyetleri düzenlemek.

HEDEFLER	DÖNEMLER	EYLEMLER	KAYNAK İHTİYAÇLARI	ATANMIŞ ÜYE
<b>HEDEF 1.1:</b>  4 Bölüm halinde geliştirilen barış eğitimlerinin uygulama alanlarının yaygınlaştırılması	<b>KISA:</b>  1-Barış eğitimlerinin önce kulüp üyelerimize ve müteakiben 2420. Bölge Rotary Kulüplerine uygulanmasının sağlanması	2022-2023 Rotary Döneminde önce kulüp üyelerine yönelik ve müteakiben tüm rotary üyelerine açık 8'er saatlik 2 uygulama yapmak.	Kaynak ihtiyacı yok	Ayça Atay, Nur Bekata, Güler Karabatur,, Arzu Özyol, Müjde Gürlek, Hande Soğancılar
	<b>ORTA</b>  1-Barış Eğitimlerinin Lise ve dengi okullarda CAS (Creativity Activity Service) Projesi olarak uygulanmasının sağlanması	Lise ve dengi okulları ziyaret ederek çalışmanın amacını anlatmak ve uygulama alanlarını belirlemek ve en az 2 okulda Projeyi hayata geçirmek.	Kaynak ihtiyacı yok	Ayça Atay, Müjde Gürlek, Güler Karabatur, Nur Bekata, Arzu Özyol, Hande Soğancılar
	<b>UZUN:</b>  1-İş insanları dernekleri aracılığıyla özel sektöre yönelik (özel sağlık kuruluşları dahil) uygulamalar yaparak iş yeri verimliliklerini arttıracak barış ortamının oluşturmali konusunda firmalara destek vermek	İş adamları derneklerini ziyaret ederek çalışmanın amacını anlatmak ve uygulama alanlarını belirlemek ve en az 4 firmada Projeyi hayata geçirmek.	Eğitimler ücret karşılığı verilecektir.	Arzu Özyol, Hande Soğancılar, Güler Karabatur, Nur Bekata, Müjde Gürlek
<b>HEDEF 1.2:</b>  Üyelerimizin uzmanlıklarına başvurarak ve/veya konuk eğitimcilerle işbirliği yaparak kapasite geliştirme eğitimleri düzenlemek.	<b>KISA:</b>  1-STK'larda kurumsallaşma 2- Proje Döngü Yönetimi 3- Sosyal Medya Kullanımı	STK'larda kurumsallaşma eğitimleri kulüp üyelerine zorunlu olarak uygulanacaktır.	Kaynak ihtiyacı yok  PCM ve Sosyal Medya Kullanımı eğitimleri kulüp dışı katılımlara ücret karşılığı verilecektir.	Arzu Özyol  Gülin Eva Geloğulları
	<b>ORTA</b> 1- Medya Okuryazarlığı 2- Hukuk okuryazarlığı	Tüm Rotary Kulüplerine ve dış katılımcılara açık olarak verilmesi planlanan ücretli eğitimlerdir.	Eğitimler ücret karşılığı verilecektir.	Ayça Atay  İlnur Adiller
	<b>UZUN</b> ihtiyaç doğrultusunda belirlenecektir	-	-	-

- **STRATEJİK ÖNCELİK 2:** Kapsamlı bir üyelik stratejisi geliştirilmesi, üye tutundurma, üye geliştirme ve üye kazanmaya yönelik eğitimler ve faaliyetler düzenlemek.

HEDEFLER	DÖNEMLER	EYLEMLER	KAYNAK İHTİYAÇLARI	ATANMIŞ ÜYE
<b>HEDEF 2.1:</b> Kulübümüze katılmış ve/veya katılacak üyelere beklentilerimizi belirten, üyeliğin sonlandırılmasına ilişkin şartları içeren bir mutabakat belgesi hazırlanması	<b>KISA:</b> 1-Mutabakat belgesinin üyelerin katkısıyla hazırlanması	Var olan üyelerin imzaları alınarak uygulamaya sokulması	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, Muhammer Arslantürk
	<b>ORTA</b> -	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, Muhammer Arslantürk
	<b>UZUN:</b> -	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, Muhammer Arslantürk
<b>HEDEF 2.2:</b> Üyelerimizin uzmanlıklarına başvurarak ve/veya konuk eğitimcilerle işbirliği yaparak kapasite geliştirme eğitimleri düzenlemek.	<b>KISA:</b> Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2
	<b>ORTA</b> Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2
	<b>UZUN</b> Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2	Bakınız Bölüm 1.2
<b>HEDEF 3:</b> Var olan üyelerin yönlendirdiği aday üyelere yönelik üye kazanma toplantıları düzenlenerek kulübümüz ile ilgili ayrıntılı bilgi vermek (Her dönem en az 2 kez)	Sürekli	Sürekli	Sürekli	Muhammer Arslantürk, YK
<b>HEDEF 4:</b> Aylık toplantılara kamuoyunun ilgisini çeken konularda tanınırlığı olan	Sürekli	Sürekli	Sürekli	Muhammer Arslantürk, üyeler, YK

konukları davet ederek toplantılara katılımların artmasının sağlanması (Her dönem en az 2 kez/Tüm Rotary kulüplere açık olarak)				
---	--	--	--	--

- **STRATEJİK ÖNCELİK 3:** Sürdürülebilir çerçevede kurumsal iletişim ve marka yönetimine ilişkin kuralların belirlenmesi ve çalışmaların geliştirilerek sürdürülmesi

HEDEFLER	DÖNEMLER	EYLEMLER	KAYNAK İHTİYAÇLARI	ATANMIŞ ÜYE
<b>HEDEF 3.1:</b> 2.1 bölümünde belirtilen mutabakat belgesine kurumsal iletişim ve marka yönetimine ilişkin kuralların dâhil edilmesi	<b>KISA:</b> 1-Mutabakat belgesinin üyelerin katkısıyla hazırlanması	Var olan üyelerin imzaları alınarak uygulamaya sokulması	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu
	Sürekli	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu
	Sürekli	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu
<b>HEDEF 3.2:</b> Profesyonel tasarım programları ile hazırlanan içeriği DEI (Çeşitlilik-Hakkaniyet-Kapsayıcılık-Aidiyet) ilkeleri kapsamında olan ve görsel iletişim ile desteklenen aylık bültenler hazırlanması	Sürekli	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Gülin Eva Geloğulları, Üyeler (YK onayı ile)
<b>HEDEF 3.3:</b> Instagram-Facebook-Twitter Platformları sıklıkla güncellenecek ve algoritmaları dikkate alınarak takipçi sayıları arttırılacaktır.	Sürekli	Paylaşılan görseller DEI&B konseptlerine uygun olacak ve estetik bütünlüğe önem verilecektir. Kullanılan dil Türkçe ve İngilizce olacaktır.	Kaynak ihtiyacı yok	Gülin Eva Geloğulları, YK
<b>HEDEF 3.4:</b> What's up Grubunun kullanım şartları mutabakat belgesinde belirtildiği şekilde olmak kaydıyla üyeler arasında interaktif iletişim sağlanacak ve	Sürekli	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Gülin Eva Geloğulları, YK

Bariş Rotary Kulübünün düzenlediği ya da ortak olarak katıldığı faaliyetler tanıtılacaktır.				
<b>HEDEF 3.5:</b>  Bariş Rotary Kulübü Projeleri, ve etkinliklerinin tanıtımı ve duyuruları için geleneksel medya mensupları ve platformları (gazeteler, dergiler, TV kanalları, radyolar ve podcast yapan kurumlar ile ilişkiler güçlendirilecek ve basın bültenleri zamanında ulaştırılacaktır.	Sürekli	Sürekli	Kaynak ihtiyacı yok	Gülin Eva Geloğulları, YK

- **STRATEJİK ÖNCELİK 4:** Uluslar arası seviyelerde konferanslar, festivaller ve benzeri etkinliklerle pozitif barış kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak uluslararası işbirliğini güçlendirmek, saygınlığımızı ve tanınırlığımızı arttırmak ve Uluslararası Rotary Vakfı başta diğer fon kuruluşları için Projeler geliştirmek ve kulüp bütçesine katkı yaratacak eğitim programları ve faaliyetler düzenlemek.

HEDEFLER	DÖNEMLER	EYLEMLER	KAYNAK İHTİYACI	ATANMIŞ ÜYE
<b>HEDEF 4.1:</b>  Kulübümüzün ilkinin 2021-2022 Rotary yılında gerçekleştirdiği Barış Rotary Uluslar arası Film Festivali'ni her yıl sürdürmek	<b>KISA:</b>  2022-2023 Rotary Yılı için temanın belirlenmesi	Sponsor adaylarının belirlenmesi ve görüşmelerin yapılması  Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,  Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması	75 000-100 000TL	YK, Ayça Atay, Mert Yusuf Özlük, Çağatay Öztürk, Organizasyon komitesi üyeleri
	<b>ORTA:</b>  2023-2024 Yılı için temanın belirlenmesi	Sponsor adaylarının belirlenmesi ve görüşmelerin yapılması  Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,  Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması	100 000-125 000TL	YK, Ayça Atay, Çağatay Öztürk, Organizasyon komitesi üyeleri
	<b>UZUN:</b>  2024-2025 Yılı için temanın belirlenmesi	Sponsor adaylarının belirlenmesi ve görüşmelerin yapılması  Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,  Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması	125 000-150 000TL	YK, Ayça Atay, Çağatay Öztürk, Organizasyon komitesi üyeleri

<p><b>HEDEF 4.2:</b></p> <p>Uzun vadeli bir pozitif barış kültürünü inşa etmeye yönelik olarak gerçekleşmesi istenen dönüşüm sürecinde katalizör olarak yer almaya yönelik amacımız doğrultusunda, barışa katkı sunmuş bir kişiye ödül vermek</p>	<p><b>KISA:</b></p> <p>Ödül verilecek kişinin sahip olması gereken özelliklerin standartlaştırılması</p>	<p>2022-2023 Rotary Yılı sonunda Rotary Kulüplerini aday göstermeleri konusunda bilgilendirmek</p>	-	Yönetim Kurulu	
	<p><b>ORTA:</b></p> <p>İlk ödülün verilmesine yönelik sürecin başlatılması</p>	<p>Paydaş kurumların belirlenmesi</p> <p>Organizasyon komitesinin oluşturulması</p> <p>İlk Barış Elçisi'nin belirlenmesi ve ödüllendirilmesi</p>			YK, Muhammer Arslantürk, Çağatay Öztürk
	<p><b>UZUN</b></p> <p>Sürekli</p>	Sürekli			YK ,Muhammer Arslantürk, Çağatay Öztürk
<p><b>HEDEF 4.3:</b></p> <p>Kulüp bütçesine katkı yaratacak ve dostluk ilişkilerini geliştirecek faaliyetler düzenlemek</p>	<p><b>KISA:</b></p> <p>2022-2023 Rotary Yılı için temanın ve etkinlik şeklinin (Kermes, konser, şenlik, gezi vs) belirlenmesi</p>	<p>Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,</p> <p>Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması</p>	10 000TL	YK, Dilruba Duygu Söylemez, Hande Soğancılar, Özgür Özel,Belirlenecek Etkinlik Komitesi	
	<p><b>ORTA:</b></p> <p>2023-2024 Rotary Yılı için temanın ve etkinlik şeklinin (Kermes, konser, şenlik, gezi vs) belirlenmesi</p>	<p>Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,</p> <p>Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması</p>	15 000	YK, Dilruba Duygu Söylemez, Hande Soğancılar, Özgür Özel, Belirlenecek Etkinlik Komitesi	
	<p><b>UZUN:</b></p> <p>2024-2025 Rotary Yılı için temanın ve etkinlik şeklinin (Kermes, konser, şenlik, gezi vs) belirlenmesi</p>	<p>Farklı Rotary Kulüplerinin katkılarının alınması,</p> <p>Organizasyon komitesinin belirlenmesi ve çalışmaların başlatılması</p>	20 000	YK, Dilruba Duygu Söylemez, Hande Soğancılar, Özgür Özel, Belirlenecek Etkinlik Komitesi	

<p><b>HEDEF 4.4:</b></p> <p>Öncelikle üyelerimizin uzmanlıklarına başvurarak ve/veya konuk eğitimcilerle işbirliği yaparak ücretli eğitimler düzenlemek</p> <p>Bakınız: Hedef 1.2</p>	<p><b>KISA</b></p> <p>Proje Döngü Yönetimi</p>	<p>8 saat olarak uygulanacak olan bu Program, Kulüp üyelerine ücretsiz, diğer katılımcılar için YK tarafından belirlenecek bir ücret karşılığında verilecektir.</p>	-	Dr. Arzu Özyol	
	<p><b>ORTA</b></p> <p>1.Hukuk Okur Yazarlığı</p> <p>2. Medya Okur Yazarlığı</p>				Av. İlnur Adiller Doç. Dr. Ayça Atay
	<p><b>UZUN</b></p> <p>İhtiyaçlar doğrultusunda belirlenecektir</p>	-	-	-	-
<p><b>HEDEF 4.5:</b></p> <p>Uluslararası Rotary Vakfı başta diğer fon kuruluşları için Projeler geliştirmek</p>	<p><b>KISA</b></p> <p>Uluslar arası Rotary Vakfı gerekliliklerini sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak</p>	<p>Proje Ekibi Oluşturulması ve kapasite geliştirilmesi</p>	-	YK ve Proje Ekibi Üyeleri	
	<p><b>ORTA</b></p> <p>Paydaş olarak en az 1 Projede yer almak</p>				
	<p><b>UZUN</b></p> <p>Kulübümüz adına 1 Projeye başvuru olmak</p>				

- **STRATEJİK ÖNCELİK 5:** Ulusal ve uluslar arası düzlemlerde faaliyet gösteren farklı paydaş grupları ile ortaklıklar kurmak, ortak etkinlik ve projelerde yer alarak tanınırlığımızı, güvenilirliğimizi, deneyimimizi artırmak ve deneyimlerimizi aktaracağımız dinamiklerimizden faydalanacağımız bir gençlik kulübü kurmak.

HEDEFLER	DÖNEMLER	EYLEMLER	KAYNAK İHTİYAÇLARI	ATANMIŞ ÜYE
<b>HEDEF 5.1:</b>  Ulusal ve/veya Uluslar arası faaliyet gösteren Rotary Kulüpleri arasında kardeş kulüpler belirlemek	<b>KISA:</b>  En az 1 uluslararası ve 1 ulusal Rotary Kulübü ile kardeş kulüp olmak	İşbirliği kurulan kardeş kulüplerle en az 1 ortak faaliyet düzenlemek ve/veya ortak bir Projede yer almak	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, Rüya Hazar, Gülin Eva Geloğulları
	<b>ORTA:</b>  Kısa dönemde kurulan işbirliklerine ilave olarak en az 1 uluslararası ve 1 ulusal Rotary Kulübü ile kardeş kulüp olmak	İşbirliği kurulan kardeş kulüplerle en az 1 ortak faaliyet düzenlemek ve/veya ortak bir Projede yer almak	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, Rüya Hazar, Gülin Eva Geloğulları
	<b>UZUN:</b>  Kısa ve orta dönemde kurulan işbirliklerine ilave olarak en az 1 uluslararası ve 1 ulusal Rotary Kulübü ile kardeş kulüp olmak	İşbirliği kurulan kardeş kulüplerle en az 1 ortak faaliyet düzenlemek ve/veya ortak bir Projede yer almak	Kaynak ihtiyacı yok.	Yönetim Kurulu, Rüya Hazar, Gülin Eva Geloğulları
<b>HEDEF 5.2</b>  Üniversiteler, Yerel Yönetimler, Farklı Sivil Toplum Kuruluşları, Meslek Örgütleri, Yabancı Misyona Temsilciliklerini ziyaret etmek yoluyla Kulübümüzün tanıtımını yapmak faaliyetlerimizde ve projelerimizde yer almalarını sağlamak	<b>KISA</b>  1.Ziyaret listesi oluşturmak 2. Ziyareti yapacak 3 kişilik bir komite oluşturmak 3. En az 5 paydaş grubu ziyaret ederek işbirliği protokolü yapmak	Protokol yapılan kurum ve kuruluşlarla en az 1 ortak faaliyet düzenlemek ve/veya ortak bir Projede yer almak	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, YK tarafından belirlenecek olan üyeler
	<b>ORTA</b>  1. Ziyaret listesi oluşturmak 2. Ziyareti yapacak 3 kişilik bir komite oluşturmak 3. En az 5 paydaş grubu ziyaret ederek işbirliği protokolü yapmak	Protokol yapılan kurum ve kuruluşlarla en az 1 ortak faaliyet düzenlemek ve/veya ortak bir Projede yer almak	Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, YK tarafından belirlenecek olan üyeler

	<p><b>UZUN</b></p> <p>1.Ziyaret listesi oluşturmak</p> <p>2.Ziyareti yapacak 3 kişilik bir komite oluşturmak</p> <p>3. En az 5 paydaş grubu ziyaret ederek işbirliği protokolü yapmak</p>		Kaynak ihtiyacı yok	Yönetim Kurulu, YK tarafından belirlenecek olan üyeler
<p><b>HEDEF 5.3:</b></p> <p>Barış Rotary Kulübü olarak bir gençlik kulübü kurmak ve böylece geleceğimizin teminatı olan barışa gönüllü gençleri çatımız altında toplamak</p>	<p><b>KISA:</b></p> <p>Gençlik Kulübü kurmanın gerekliliklerini yerine getirmek.</p>	Gençlik kulübünün kurulması	Kaynak ihtiyacı yok	YK ve atanmış üyeler
	<p><b>ORTA:</b></p> <p>Kapasite Geliştirme</p>	Gençlik kulübümüze üye gençlere formasyon eğitimleri vermek, faaliyetlerimize katılımlarını sağlamak	Kaynak ihtiyacı yok	YK ve atanmış üyeler
	<p><b>UZUN:</b></p> <p>Etkinliklere yönlendirmek</p>	Gençlik kulübümüze üye gençlerin faaliyetler yapması, projeler geliştirmesi için uygun şartları temin ederek ilk projelerini gerçekleştirmesini sağlamak.	Kaynak ihtiyacı yok	YK ve atanmış üyeler

## VI. İZLEME DEĞERLENDİRME

### ➤ STRATEJİK ÖNCELİK 1:

YILLIK HEDEFLER	GERÇEKLEŞEN/GERÇEKLEŞMEYEN	GERÇEKLEŞMEYEN HEDEFLERİN NEDENLERİ	EYLEM PLANI AYARLAMALARI

### ➤ STRATEJİK ÖNCELİK 2:

YILLIK HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU	GERÇEKLEŞMEYEN HEDEFLERİN NEDENLERİ	EYLEM PLANI AYARLAMALARI

### ➤ STRATEJİK ÖNCELİK 3:

YILLIK HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU	GERÇEKLEŞMEYEN HEDEFLERİN NEDENLERİ	EYLEM PLANI AYARLAMALARI

➤ STRATEJİK ÖNCELİK 4:

YILLIK HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU	GERÇEKLEŞMEYEN HEDEFLERİN NEDENLERİ	EYLEM PLANI AYARLAMALARI

➤ STRATEJİK ÖNCELİK 5:

YILLIK HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU	GERÇEKLEŞMEYEN HEDEFLERİN NEDENLERİ	EYLEM PLANI AYARLAMALARI